



**COMUNE DI SANT'ANGELO DI PIOVE DI SACCO**  
*Provincia di Padova*

**Area Finanziaria ed Economica**  
**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**  
**N. 460 DEL 15/10/2024**

**OGGETTO:** Approvazione del bando di concorso pubblico per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Tecnico, Area degli istruttori -ex cat. C-, presso il Comune di Sant'Angelo di Piove di Sacco, da assegnare all'Area 3<sup>A</sup> Area Tecnica.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA II**

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- deliberazione della Giunta Comunale n. 153 del 17.11.2023 avente per oggetto: "Approvazione del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026 con contestuale modifica della dotazione organica dell'Ente";
- deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 20.12.2023, con la quale si è approvata la nota di aggiornamento al Dup 2024/2026, contenente tra l'altro i fabbisogni di spesa del personale per il triennio 2024/2026;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 51 del 20.12.2023 avente ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione triennio 2024-2026 e relativi allegati";
- deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 15.02.2024, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 comprendente la sottosezione 3.3 riguardante il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026.

Dato atto che il Programma triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 è stato trasmesso in data 06.03.2024 alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite l'applicativo SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017;

Considerato che il PIAO 2024/2026 è stato pubblicato presso il portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 23.02.2024;

Considerato che nel piano dei fabbisogni è prevista l'assunzione nel 2024 di una figura di Istruttore Amministrativo-**Tecnico**, Area degli Istruttori (ex Cat. C), a tempo pieno e indeterminato, da destinare all'Area III del Comune, assunzione da effettuarsi tramite scorrimenti di graduatorie concorsuali o mobilità tra enti o concorso pubblico da svolgersi direttamente o eventualmente anche con altri Comuni;

Visto l'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di mobilità obbligatoria del personale, e in particolare il comma 4, nel testo attualmente vigente, che prevede quanto segue: "Le amministrazioni, decorsi quarantacinque giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni

dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2”;

Considerato che la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, avviata con prot. n. 6470 del 24/06/2024 ha dato esito negativo, giusta comunicazione di Veneto Lavoro acquisita al prot. n. 6597 del 27/06/2024;

Dato atto che sono decorsi in modo infruttuoso, quindi senza alcuna comunicazione di personale in disponibilità, da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica, i termini previsti dall’art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001;

Atteso che il Comune non dispone di graduatorie concorsuali vigenti per analoghe figure;

Ritenuto che, nel caso specifico, la procedura concorsuale rappresenti il modo più celere e idoneo per l’assunzione della figura e del profilo previsto;

Dato atto che il Comune intende bandire un concorso pubblico, per esami, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo **Tecnico**, Area degli istruttori -ex cat. C-, presso il Comune di Sant’Angelo di Piove di Sacco, da assegnare all’Area 3^ Area Tecnica secondo quanto indicato dal bando allegato al presente provvedimento di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Richiamato il regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all’impiego, approvato con deliberazione di G.C. n. 60 del 08.05.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, che è subentrato al previgente regolamento per l’accesso agli impieghi, successivamente integrato con deliberazione di G.C. n. 75 del 05.06.2024;

Visto il D.P.R. n. 487/1994 nel testo attualmente vigente avente ad oggetto: “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

Preso atto dell’art. 35 ter del D.Lgs. n. 165/2001 avente ad oggetto: “Portale unico del reclutamento” (comma inserito con D.L. n. 36/2022 convertito in L. n. 79/2022);

Richiamato il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica 15 settembre 2022 avente ad oggetto: “Modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali” pubblicato sulla G.U. serie generale n. 9 del 12 gennaio 2023;

Considerato che la nuova normativa, mediante l’utilizzo del portale citato, prevede un importante snellimento della procedura concorsuale di fatto gestita prevalentemente mediante il portale InPA;

Dato atto che l’articolo 35-ter del citato decreto legislativo n.165 del 2001, nel testo attualmente vigente, prevede che l’utilizzo di tale Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale;

Visto l’art. 33 comma 2 del D.L. n. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla L. n. 58/2019, il quale prevede una nuova disciplina in materia di capacità assunzionale dei Comuni, con l’introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

Richiamato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno del 17 marzo 2020, con il quale si dispone la normativa di dettaglio in merito alle nuove modalità di calcolo delle capacità assunzionali a tempo indeterminato dei Comuni;

Dato atto che relativamente all'annualità 2023, come dalle risultanze allegate al Rendiconto 2023 approvato con deliberazione di C.C. n. 7 in data 29.04.2024, il Comune ha rispettato:

- il limite di spesa del personale del triennio 2011-2013,
- il limite di spesa del personale ai sensi del DM 17 marzo 2020;

Richiamato in tal senso inoltre la determinazione dell'Area II n. 227 del 15.05.2024, avente ad oggetto: "Ricognizione rispetto limiti annuali assunzionali, periodo 2020-2024, ai sensi del DPCM 17 marzo 2020;

Considerato che relativamente all'annualità 2024, il Comune rispetta il limite di spesa del personale del triennio 2011-2013 e il limite di spesa del personale ai sensi del DM 17 marzo 2020, come dimostrato con i provvedimenti:

- deliberazione di G.C. n. 153 del 17.11.2023,
- deliberazioni di Consiglio Comunale n. 50 e n. 51 del 20.12.2023,
- deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 15.02.2024,
- determinazione dell'Area II n. 227/2024;

Dato atto che il bando di cui al presente provvedimento, per l'assunzione di un Istruttore Amministrativo-**Tecnico**, è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente ed inoltre rispetta i limiti di contenimento della spesa in termini di spesa complessiva (media triennio 2011/2013) e i limiti fissati dal DM 17 marzo 2020;

Dato atto che l'Ente ha adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 in data 27/01/2022 il piano delle azioni positive per il triennio 2022-2024, piano riportato sul PIAO 2024-2026;

Considerato che il Comune:

- ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2019 inviando la certificazione prevista entro il 31 marzo 2020;
- ha rispettato per il 2019-2020-2021-2022-2023 i nuovi vincoli di finanza pubblica introdotti dalla Legge di Bilancio 2019, come risulta dai rendiconti 2019-2020-2021-2022-2023, regolarmente approvati dal Consiglio Comunale;

Dato atto che sono stati trasmessi alla BDAP e acquisiti con esito positivo e che quindi il Comune risulta adempiente all'obbligo di invio:

- i Bilanci di Previsione 2019 (triennio 2019-2021) - 2020 (triennio 2020-2022) - 2021 (triennio 2021-2023) - 2022 (triennio 2022-2024) - 2023 (triennio 2023-2025) - 2024 (triennio 2024-2026),
- i Bilanci Consolidati 2018-2019-2020-2021-2022-2023,
- i Rendiconti 2018-2019-2020-2021-2022-2023;

Dato atto che il Comune di Sant'Angelo di Piove di Sacco, è in regola con le certificazioni relative allo stock del debito e relativamente agli obblighi di accantonamento al fondo di garanzia dei debiti commerciali e presenta un indicatore dei tempi di pagamento finale relativamente al 2023 di -21 giorni, trend positivo mantenuto per tutto il 2024 fino a tutt'oggi;

Richiamati, nei testi attualmente vigenti:

- il regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi,
- il D.Lgs. n. 267/2000,

- il D.Lgs. n. 165/2021 relativo alle norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche,
- il D.Lgs. n. 196/2003 e il GDPR 679/2016 in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali,
- il D.Lgs. n. 198/2006 per effetto del quale il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro,
- il codice dell'amministrazione digitale D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82;

Visto il decreto sindacale n. 6 del 20/06/2024 con cui il Sindaco ha conferito al Dott. Paolo Bojan, l'incarico di titolare di posizione organizzativa per l'Area 2^ Area Finanziaria ed Economica fino al 31.12.2024;

Dato atto che sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi, né in capo al Responsabile dell'istruttoria né in capo al Responsabile del Servizio Finanziario, che sottoscrive il presente atto, ai sensi del combinato disposto dell'art 6 bis della L. n. 241/1990, art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e art. 42 del D.Lgs. n. 50/2016;

#### DETERMINA

1. di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare un bando di concorso pubblico per esami, per l'assunzione, presso il Comune di Sant'Angelo di Piove di Sacco, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo-**Tecnico**, secondo quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali, da assegnare all'Area 3^ Area Tecnica, bando allegato alla presente determinazione di cui ne fa parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che:
  - la presente procedura di selezione verrà effettuata mediante l'utilizzo del Portale InPA ai sensi dell'articolo 35-ter del citato decreto legislativo n.165 del 2001 in materia di "Portale unico del reclutamento", così come specificato dall'articolo 2 del citato decreto-legge 30 aprile 2022, nr. 36 convertito con L. n. 79/2022, che al comma 4 prevede che il Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale;
  - è prevista una tassa di partecipazione al concorso di € 10,00;
  - la graduatoria che scaturirà dalla procedura concorsuale avrà la validità stabilita dalle disposizioni normative vigenti;
  - la commissione di concorso sarà nominata con successivo e separato provvedimento;
4. di dare atto che per il procedimento di cui trattasi non sussistono in capo al responsabile del procedimento, dr. Paolo Bojan – Responsabile dell'Area II, elementi riconducibili alla fattispecie del conflitto di interessi come contemplato dal DPR n. 62/2013 e dal Codice di comportamento dei dipendenti adottato da questa Amministrazione;
5. di dare atto che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto previsto in materia di privacy dal Regolamento UE 679/2016 (GDPR – General Data Protection Regulation) approvato dal Parlamento Europeo il 27.04.2016 ed entrato in vigore negli Stati membri in data 25.05.2018, contenente norme per la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e mira a garantire una disciplina uniforme ed omogenea in tutto il territorio dell'Unione Europea.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione viene pubblicata all'albo Pretorio del Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi